

	POLÍTICA CORPORATIVA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN PLAYGREENS INTERNATIONAL SAS	Emisión	24/11/2023
		Versión	1

POLÍTICA CORPORATIVA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN PLAYGREENS INTERNATIONAL SAS

La empresa **PLAYGREENS INTERNATIONAL**, es una empresa especializada en proveer mobiliario, implementación y tecnología deportiva para alta competencia y entrenamiento, importadores directos de las principales fábricas del mundo con los más altos estándares de fabricación y avales de las principales federaciones deportivas.

Cuenta con una visión encaminada al mantener la excelencia empresarial y de liderazgo a través de valores basados en el respeto, la seguridad laboral, el compromiso, la innovación, la protección del medio ambiente y la mejora continua, por ende, se busca establecer los principios y lineamientos generales que complementen nuestros Códigos de Ética y aseguren una cultura organizacional diversa, equitativa, incluyente y respetuosa, que valora las diferencias al interior de **PLAYGREENS**.

Para el cumplimiento de esta se establecieron lo siguientes principios

- **Igualdad de trato, respeto a los derechos humanos y dignidad para las personas en su diversidad**

Nuestros procesos y políticas deben propender por propiciar un trato equitativo a todas las personas, independientemente de su pertenencia étnica, identidad de género, orientación sexual, afiliación política o religiosa, nacionalidad, discapacidad, edad, estado civil, situación socioeconómica, entre otras. Así mismo, deberán fomentar la dignidad y la promoción de un ambiente abierto y de respeto hacia todas las personas, evitando cualquier tipo de discriminación y/o acoso, procurando un ambiente laboral inclusivo que implique valorar la diversidad, así como, la reducción las brechas de género mediante la promoción y adopción de prácticas y políticas laborales sin sesgos de género.


- **Entornos libres de discriminación e igualdad de oportunidades**

PLAYGREENS está comprometida con la promoción de prácticas, espacios y servicios inclusivos. En las decisiones asociadas a la relación laboral y acceso a oportunidades, prevalecerán siempre los criterios de mérito, competencias y capacidades profesionales, sin discriminación alguna.

- **Accesibilidad y reducción progresiva de barreras físicas, actitudinales y de la comunicación** Promovemos un talento diverso y entornos seguros, por ello, propenderemos por ofrecer espacios y mecanismos que busquen la reducción progresiva de barreras físicas y la implementación de iniciativas de transformación cultural, fomentando el uso de lenguaje inclusivo en la comunicación corporativa, interna o externa, y utilizando lenguaje incluyente.

- **Equilibrio entre vida laboral, personal y familiar de los colaboradores**

PLAYGREENS reconoce la importancia de equilibrar las necesidades del talento humano, promoviendo medidas flexibles, equitativas y soluciones que permitan la conciliación entre la vida laboral, personal y familiar.

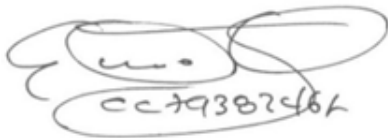
	POLÍTICA CORPORATIVA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN EN PLAYGREENS INTERNATIONAL SAS	Emisión	24/11/2023
		Versión	1

- Acceso inclusivo a los servicios de la empresa **PLAYGREENS**

En **PLAYGREENS** respetamos y valoramos la diversidad de las personas a quienes nuestra empresa brinda sus servicios, es por esto que fomentamos la igualdad en el trato ofrecido por parte de nuestros colaboradores, para que todas las personas interesadas puedan solicitar y acceder a productos, servicios y asesoría y siempre reciban un trato respetuoso, igualitario y con todas las garantías de transparencia por parte del equipo humano que conforma nuestra organización.

Así las cosas, la presente política de **PLAYGREENS INTERNATIONAL** es de obligatorio cumplimiento para las directivas, personal operativo, visitantes, contratistas y proveedores de insumos para la actividad propia de nuestra compañía, ante lo cual, si alguno de ellos la incumple, procederemos de conformidad a lo establecido en la normativa legal

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



Emiro Antonio Ordoñez

Representante Legal

Fecha De Elaboración: Día: 24 Mes: 11 Año: 2023